



SiNoT-sak 5/2012: GODGJØRING SiNoT-STYRET

VEDLEGG 5

Dagens ordning i SiNoT

Styreleder:

- 10 % av daglig leders lønn

Styremedlemmer:

- Statens satser (p.t. kr 376 per time) + 1 time til møteforberedelser. Totalt inntil 6 t per møte

Varamedlemmer:

- For fast styremedlem: Godtgjøring som styremedlem
- Som observatør: kr 500,- per møte

I dag utbetaler SiNoT møtegodtgjøring i hht statens regulativ etterskuddsvis 2 ganger/år og på anmodning. Ei ordning som fungerer greit.

Sammenligning

En sammenligning mellom 18 studentsamskipnader høsten 2011 viser stor variasjon i honorering (denne gjennomgås i møtet).

Noen studentsamskipnader har valgt fast honorar for både styreleder, nestleder og styremedlemmer.

Dersom vi ser på honorarnivået i HiNT, har styreleder i HiNT en fast godtgjøring på kr 70.000 og styremedlemmer kr 30.000. For styremedlemmer er det regler for reduksjon i godtgjøring ved redusert deltakelse.

Godtgjøringen til styremedlemmer bør stå i forhold til ansvar og arbeidsoppgaver/-belastning.

Av oppgaver for styreleder i SiNoT nevnes (lista er ikke uttømmende):

- Forberede styremøter i samarbeid m daglig leder, lede styremøter (6-8 per år), styreseminar SiNoT
- Styrelederseminar & Samskipnadsmøtet på nasjonalt nivå vanligvis 1-2 ganger pr år
- Fellesmøtet Stud.org./ HiNT/SiNoT, Læringsmiljøutvalget i HiNT, kontakt med Stud.org. - både sentralt i HiNT og på det enkelte studiested

HiNT har ei omsetning på 400 mill og 450 ansatte – styreleder har kr 70.000/år

SiNoT har ei omsetning på vel 40 mill og 54 ansatte – styreleder har 10 % av daglig leders lønn.

Totalt utbetalt i styrehonorar inkl styreleder i 2011: kr 126.160

En oversikt over honorar til styreleder og styremedlemmer i øvrige samskipnader vil bli gjennomgått i møtet. En sammenlignbar studentsamskipnad med flere campus og et stort geografisk område er Hedmark. Der er honoraret til styreleder på kr 60.000 pr år. Det kan være naturlig å ta utgangspunkt i dette når honoraret for styreleder i SiNoT skal fastsettes.

Tilleggsoppgaver for styremedlemmer som for eksempel barnehagenes samarbeidsutvalg, utvalgsarbeid, intervju/ansettelser o.a. foreslås honorert i hht statens satser for møter, råd og utvalg.

Reiser til styre- og utvalgsmøter godtgjøres etter statens satser. Rimeligste reisemåte benyttes.

Styret bør ta stilling til om SiNoT skal kompensere for tapt arbeidsfortjeneste, evt. etter statens satser og regler.

Administrasjonen tilrår å opprettholde reglene for godtgjøring til styremedlemmene, da en ordning med statens satser fungerer tilfredsstillende og også er på tilsvarende nivå som i flere av de øvrige samskipnadene. Sammenlignet med HiNT og studentsamskipnader det kan være naturlig å sammenligne seg med, synes nivået på honorar til styreleder i SiNoT å være noe høyt. Et flertall av de øvrige samskipnadene har fastsatt styreleders honorar til et fast kronebeløp pr år. Det gjør også at man unngår det prinsipielt betenkelige i at styreleder vil fastsette eget honorar når han deltar i fastsettelsen av daglig leders lønn. Styreleders honorar bør legges på et nivå slik at det står i forhold til styreleders ansvar og oppgaver og at "alt" ligger i honoraret.

FORSLAG TIL VEDTAK:

1. Styreleder ytes fast styrelederhonorar på kr (i tråd med styrets diskusjon) per år. Endring kan tas opp i styret uten å ta opp godtgjøring for styret for øvrig.
2. Styremedlemmer ytes godtgjøring for deltakelse i SiNoT-styremøter tilsvarende statens satser i statlige utvalg (i dag kr 376/t). Det ytes godtgjøring for 1 t forberedelse til hvert styremøte, til sammen inntil 6 timer per møte.
3. Varamedlemmer gis møtegodtgjøring som styremedlem når de møter isteden for fast styremedlem.
4. Studentenes varamedlemmer som møter som observatører i SiNoT-styret gis kr 500,- i godtgjøring per møte.
5. Medlemmer i råd/utvalg oppnevnt av SiNoT-styret godtgjøres tilsvarende styremedlemmene.
6. For reiser i forbindelse med styremøter og utvalgsarbeid gis godtgjøring etter statens regulativ. Rimeligste reisemåte benyttes – annet avklares på forhånd.
7. Det gis ikke kompensasjon for tapt arbeidsfortjeneste.

Virkningsdato: 1.1.2012